

10 vragen over het selecteren van de juiste supply chain professional

De juiste kandidaat

De hedendaagse supply chain functie overstijgt operations en logistiek. De supply chain manager voert de regie over de verschillende processen in de organisatie om commerciële beloften aan klanten waar te kunnen maken.

Daarom moet de kandidaat over afdelingen heen kunnen kijken, een groot beïnvloedingsvermogen hebben en op verschillende hiërarchische niveaus kunnen communiceren.

Cultuurmatch

Om een kandidaat voor langere tijd aan de organisatie te binden is bovendien een sterke match met de cultuur en visie van het bedrijf nodig. Het belang daarvan is groot: onderzoek van Gartner toont aan dat 38% van de nieuwe medewerkers binnen 12 maanden het bedrijf verlaat als zo'n match er niet is. Toets daarom zorgvuldig of drijfveren, normen en waarden van de kandidaat aansluiten bij de bedrijfscultuur en de visie van uw organisatie.

Heeft u de juiste kandidaat voor u? Test het met deze checklist van BLMC en Supply Chain Media.



Checklist juiste kandidaat

	Ja	Nee
1. Heeft de kandidaat in de ogen van een vakinhoudelijk specialist voldoende supply chain kennis?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2. Kan de kandidaat het verband én het verschil uitleggen tussen supply chain management, logistiek en operations?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3. Past de kandidaat in de gewenste ontwikkeling van de supply chain functie van het bedrijf?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4. Kan de kandidaat de gewenste veranderingen realiseren?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5. Kan de kandidaat zich verplaatsen in de belangen en overwegingen van andere afdelingen, zoals Sales en Finance?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6. Heeft de kandidaat bewezen met stakeholdersmanagement draagvlak te kunnen creëren?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
7. Heeft de kandidaat inzicht in hoe een goed ingerichte keten de behoefte van de klant concurrerend vervult?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
8. Laat de kandidaat in gesprek met verschillende functies zien te kunnen communiceren op alle niveaus?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
9. Past de persoonlijkheid van de kandidaat binnen de helder omschreven cultuur van de organisatie?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
10. Sluit de professionele visie van de kandidaat aan op de strategische koers van uw bedrijf?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

UITKOMST VRAGENLIJST

7-10 vragen met JA beantwoord:

De kandidaat beschikt over de belangrijkste eigenschappen die voor een supply chain manager belangrijk zijn. Als het om een zware (directie)functie gaat, is het verstandig toch een nadere toetsing te doen, bijvoorbeeld met een assessment of een business case.

4-6 vragen met JA beantwoord:

Dit is een kandidaat die deels de vereiste eigenschappen heeft. Of dat voldoende is, hangt vooral af van de ontwikkelmogelijkheden van deze persoon. Om dit verder te onderzoeken, is assistentie van een specialist aan te raden.

0-3 vragen met JA beantwoord:

De kandidaat beschikt niet over de eigenschappen die voor deze cruciale functie nodig zijn. Het is raadzaam om verder te zoeken, mogelijk met behulp van een specialist.